



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง
ที่ ๒๑๙/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ตามแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยยึดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

.....
ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวงที่ ๑๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการ คณะทำงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง เพื่อเตรียมความพร้อม รับการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง โดยยึดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชุมพร ได้จัดส่งคู่มือแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ ถึงตัวชี้วัดที่ ๑๐ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ให้การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี โดยยึดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง โดยแบ่งความรับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตามหัวข้อโดยแต่ละหัวข้อ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้ ให้คณะกรรมการรับผิดชอบในการดำเนินการจัดเตรียม ข้อมูลรวบรวมเอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และให้คณะกรรมการอำนวยการ

/ตามคำสั่ง...

- ข้อ ๐๒๙ ข้อมูล แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
- ข้อ ๐๓๐ ข้อมูล ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
- ข้อ ๐๓๑ ข้อมูล ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- ข้อ ๐๓๒ ข้อมูล ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ จำเอกสุชาติ งามวรัญญู เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
- ข้อ ๐๓๓ ข้อมูล การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายนันทภพ นาครอด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

- ข้อ ๐๓๔ ข้อมูล เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
- ข้อ ๓๕ ข้อมูล การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นางสาวฐิติมา ช่วยด้วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
- ข้อ ๓๖ ข้อมูล การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
- ข้อ ๓๗ ข้อมูล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ข้อ ๓๘ ข้อมูล การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน

แผนป้องกันการทุจริต

- ข้อ ๓๙ ข้อมูล แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
- ข้อ ๔๐ ข้อมูล รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
- ข้อ ๔๑ ข้อมูล รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- ข้อ ๐๔๒ ข้อมูล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นายอรรถพร รักดี นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน

- ข้อ ๐๔๓ ข้อมูล การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้แก่

นายอรรถพร รักดี

นิติกรชำนาญการ

คณะทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมคิด ดาวเปียก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง